



tracktec

**TRACK TEC GROUP
ETHIKKODEX**

- April 2018 -



Brief des Vorstandsvorsitzenden

Sehr geehrte Damen und Herren,

Ich stelle Ihnen den Track Tec Group Ethikkodex vor. Das darin beschriebene einheitliche System von Werten und Grundsätzen bildet das Bindeglied zwischen den Strukturen von Track Tec und dient unseren MitarbeiterInnen als Leitfaden, indem es universelle Verhaltensstandards festlegt. Die in diesem Dokument festgelegten Standards bestätigen die Bedeutung, die die Gruppe den Themen Unternehmensethik, soziale Beziehungen und Umweltschutz beimisst.

Der Ethikkodex legt Standards fest, die unabhängig von Nationalität, Position oder Art der ausgeübten Tätigkeit gelten. Er gilt nicht nur für MitarbeiterInnen aller Ebenen, sondern auch für alle Geschäftspartner. Die Schaffung einer einheitlichen Unternehmenskultur ist eine der Prioritäten der Gruppe, und die Entwicklung eines harmonischen Systems ethischer Werte bildet deren Grundlage. Der Kodex ist auch unsere Verpflichtung, in allen Bereichen, in denen wir tätig sind, gemäß seinen Standards zu handeln.

Ich bin fest davon überzeugt, dass die Anwendung der im Ethikkodex enthaltenen Grundsätze dazu beitragen wird, den Arbeitskomfort zu verbessern, die höchste Qualität der Ergebnisse zu gewährleisten und angemessene Entscheidungen zu unterstützen, was sich positiv auf die weitere Entwicklung der gesamten Track Tec Group auswirken wird.

Mit freundlichen Grüßen,



Jarosław Pawluk
Vorstandsvorsitzender, Track Tec S.A.

Über die TRACK TEC GROUP

Die Track Tec Group ist ein führender internationaler Anbieter von Systemlösungen für die Schieneninfrastruktur. Neben Produkten für den Gleisoberbau bieten wir eine breite Palette von Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Umsetzung von Bauprojekten im Bereich des Schienenverkehrs an.

Als langjähriger Lieferant des drittgrößten Eisenbahnnetzes in Europa hat die Track Tec Group ein umfassendes Produktangebot entwickelt, das selbst den Anforderungen der anspruchsvollsten Kunden gerecht wird. Dadurch können wir unsere Produkte auf ausländischen Märkten anbieten, und unsere Kunden können während des gesamten Projektumsetzungsprozesses auf unsere Unterstützung zählen. Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung und der hohen Kompetenz unserer MitarbeiterInnen können wir unseren Kunden ein umfassendes Angebot, sichere und pünktliche Lieferungen sowie professionelle Beratung in jeder Phase der Zusammenarbeit garantieren.

Die Produkte der Track Tec Group zeichnen sich durch höchste Qualität aus, die das Ergebnis von über 100 Jahren Erfahrung und der konsequenten Umsetzung von Entwicklungsprojekten ist. Das umfassende Produktangebot wird durch eine breite Palette von Dienstleistungen ergänzt, die bei einer stetig wachsenden Kundengruppe für Zufriedenheit und Vertrauen sorgen. Die Marke Track Tec steht für eine gelungene Verbindung von Tradition und Moderne, die unseren Geschäftspartnern messbare Vorteile bringt.

Wir sind eines der größten Unternehmen in Europa, das ein umfassendes Sortiment an Produkten für die Eisenbahninfrastruktur anbieten kann – von Schwellen und Befestigungssystemen bis hin zur Lieferung von Weichen in Blöcken.

Ethikkodex

Der Track Tec Group Ethikkodex ist eine Reihe von Werten und Grundsätzen, die darauf abzielen, ein angenehmes Arbeitsumfeld zu schaffen und die Überzeugung zu stärken, dass das, was wir in unserem Unternehmen tun und wie wir es tun, mit einem allgemein anerkannten Wertesystem im Einklang steht. Die Kenntnisnahme und Akzeptanz des Track Tec Group Ethikkodex soll in erster Linie dazu dienen, Sie vor unbeabsichtigten

Fehlern im beruflichen Umfeld zu schützen. Die Anwendung der darin enthaltenen Grundsätze kann sich jedoch auch positiv auf Ihr Privatleben auswirken. Wir sind uns bewusst, dass gesetzliche Vorschriften nicht alle Situationen beschreiben können, denen wir in unserem Alltag begegnen. Der Track Tec Group Ethikkodex soll als Leitfaden für unser Handeln in den Beziehungen zwischen MitarbeiterInnen, im Kontakt mit Auftragnehmern und Geschäftspartnern sowie im Wettbewerb dienen. Das Ziel des Track Tec Group Ethikkodex ist es, eine ethische Kultur unter allen unseren MitarbeiterInnen aufzubauen und kontinuierlich zu stärken, unabhängig von ihrer Position oder der Art der von ihnen ausgeführten Aufgaben.

Unsere zentralen Unternehmenswerte sind Integrität, Professionalität, Qualitätsbewusstsein, Respekt, Zuverlässigkeit, Verantwortung und Sicherheit, Transparenz und Korruptionsbekämpfung.

Wir halten an unseren Werten fest, weil wir den Ruf eines zuverlässigen Unternehmens genießen möchten, das sich um die Bedürfnisse der heutigen und zukünftigen Generationen kümmert.

Alle unsere Produkte werden gemäß strengen europäischen Normen hergestellt. Wir sind uns unserer Verpflichtungen hinsichtlich der in der Eisenbahnindustrie geltenden Sicherheits- und Qualitätskontrollanforderungen und der einschlägigen Rechtsvorschriften bewusst. Wir bemühen uns außerdem, unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt gerecht zu werden.

All dies zusammen bedeutet, dass Track Tec-Produkte hohen Qualitätsstandards entsprechen, was von unseren Kunden geschätzt wird. Diese Art der Geschäftsführung ist sowohl unser Ziel als auch unsere Verpflichtung und Gegenstand der täglichen Bemühungen aller unserer MitarbeiterInnen.

Der Track Tec Group Ethikkodex kann von den einzelnen Unternehmen der Track Tec Group in seiner Gesamtheit übernommen werden. Den Unternehmen der Track Tec Group steht es jedoch frei, die in diesem Kodex festgelegten Regeln unter Berücksichtigung der Art und des Standorts ihrer Aktivitäten und entsprechend ihren bisherigen Erfahrungen zu verbessern.

Wir machen jeden unserer Geschäftspartner mit den in diesem Ethikkodex beschriebenen Verhaltensstandards vertraut.

Ethische Werte und verantwortungsbewusstes Handeln

Track Tec hat sich gegenüber Einzelpersonen und Unternehmen verpflichtet, dass seine MitarbeiterInnen verantwortungsbewusst handeln und ethische Werte widerspiegeln. Der Verhaltenskodex legt die wichtigsten Grundsätze fest, an denen wir uns orientieren, und gibt den MitarbeiterInnen Leitlinien für ihr Verhalten im Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern und KollegInnen an die Hand. Die folgenden Grundsätze und Werte sind der Maßstab, an dem wir uns messen lassen, und bilden die Grundlage für alle Anweisungen und Richtlinien, die bei Track Tec gelten.

1. Integrität

Wir treffen geschäftliche Entscheidungen auf der Grundlage von Richtlinien, Strategien, Fakten und Analysen und nicht aufgrund irrationaler Gefühle, Vorurteile oder anderer subjektiver Kriterien.

Wir sind uns bewusst, dass unser Ruf nicht nur von unseren Erklärungen, sondern vor allem von unseren Handlungen abhängt. Aus diesem Grund handeln wir unabhängig von den Umständen ethisch und in Übereinstimmung mit den Anforderungen dieses Kodex. Wir tolerieren oder dulden keines der folgenden Verhaltensweisen: Unehrlichkeit, Betrug, Korruption, Fälschung, Falschdarstellung und Ähnliches.

Wir verdienen das Vertrauen unserer Kunden, Auftragnehmer und KollegInnen durch ehrliches und glaubwürdiges Handeln.

2. Respekt

Wir respektieren das Recht auf Privatsphäre, das unbestreitbare Recht auf persönliche Würde und die Einzigartigkeit jedes Menschen sowie andere Kulturen. Wir sind ehrlich, offen und zeigen Verständnis füreinander, unsere Kunden und Auftragnehmer.

Wir bemühen uns, ein Arbeitsumfeld für unsere MitarbeiterInnen und PartnerInnen zu schaffen, das frei von Diskriminierung ist. Wir respektieren die Vielfalt und Würde jedes Menschen und bemühen uns, ein Klima des Vertrauens und der Chancengleichheit zu schaffen. Wir akzeptieren keine Verhaltensweisen oder Äußerungen, die die Persönlichkeitsrechte anderer verletzen.

Wir respektieren die Meinungen anderer sowie Unterschiede in Bezug auf Kultur, Geschlecht, Nationalität, Alter, sexuelle Orientierung, Rasse, Hautfarbe, Religion, Herkunft, Familienstand, Staatsangehörigkeit, Religion und andere gesetzlich geschützte Aspekte.

Wir sind uns bewusst, dass offene und vorurteilsfreie Beziehungen zu KollegInnen und PartnerInnen, die unterschiedliche Eigenschaften haben und aus verschiedenen Kulturen stammen, zum Erfolg unseres Unternehmens beitragen und auch unsere Denkweise unterstützen und bereichern.

Wir lehnen jede Form der Ausbeutung ab, wie Kinderarbeit, Verstöße gegen Lohn- und Arbeitszeitvorschriften und unmenschliche Behandlung. Wir sind bestrebt, unsere Arbeit nach den Grundsätzen des Respekts gegenüber anderen zu verrichten, und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

3. Soziale und ökologische Verantwortung

Als internationales Unternehmen verpflichten wir uns zu guter Unternehmensführung und nachhaltigem Management. Der Respekt vor der Umwelt, die Erhaltung der natürlichen Ressourcen und deren Qualität sind für uns selbstverständlich wichtig.

Wir sind uns bewusst, dass unsere Geschäftstätigkeiten Auswirkungen auf die Umwelt haben. Wir bemühen uns, unsere negativen Auswirkungen auf das Ökosystem zu minimieren, indem wir unsere Prozesse kontinuierlich verbessern, Risiken reduzieren und den Energieverbrauch senken. Unser Ziel ist es, unsere Produkte unter besonderer Berücksichtigung der natürlichen Ressourcen zu entwickeln, herzustellen und zu verkaufen.

In unseren Beziehungen zu Kunden und Lieferanten legen wir großen Wert auf die Grundsätze der Loyalität, Unparteilichkeit und Ehrlichkeit. Jede/r Mitarbeiter/in muss die für seine/ihre Position geltenden Vorschriften, Regeln und Standards einhalten.

Wir verbessern ständig unsere Methoden zur Erkennung von Gefahren und zur Verhütung von Arbeitsunfällen.

Wir konsumieren während der Arbeitszeit niemals Alkohol, Drogen oder andere Rauschmittel und kommen nicht unter deren Einfluss zur Arbeit.

4. Qualität und Engagement

Das Engagement für die Aufrechterhaltung der Qualität steht im Mittelpunkt unseres Geschäfts.

Um die höchsten Qualitätsstandards von Track Tec aufrechtzuerhalten, arbeiten wir ständig an der Verbesserung unserer Produktionsprozesse und -verfahren, was unseren Kunden Vorteile bringt.

Wir beobachten die Bedürfnisse und Herausforderungen des Marktes, um unsere Produkte, Dienstleistungen, Technologien und Betriebsmethoden zu bewerten und zu verfeinern.

Wir arbeiten mit Engagement und Begeisterung für unsere Kunden, unser Unternehmen und unsere Produkte.

Die Marktaktivitäten von Track Tec werden durch unser Wissen über die globalen und lokalen Erwartungen unserer Kunden und die Marktanforderungen bestimmt. Der Kunde steht immer im Mittelpunkt unserer Geschäftsprozesse, Projekte und Aktivitäten. Wir sind uns bewusst, dass wir nicht nur an der Qualität unserer Produkte gemessen werden, sondern auch unter ethischen, sozialen und ökologischen Gesichtspunkten.

5. Professionalität

Wir bemühen uns, unser Wissen und unsere Kompetenzen bei unserer Arbeit voll auszuschöpfen. Der Wert unseres Unternehmens basiert in erster Linie auf der Professionalität unseres Managements und unserer MitarbeiterInnen. Wir führen unsere Aufgaben mit größter Sorgfalt und Objektivität aus und sind bestrebt, unsere beruflichen Fähigkeiten und Qualifikationen kontinuierlich zu verbessern. Im Interesse unserer Kunden führen wir konsequent Qualitätskontrollen und Audits durch, um etwaige Unregelmäßigkeiten aufzudecken und, falls vorhanden, sofort zu beseitigen.

Die Grundlagen unserer Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern sind Ehrlichkeit, Professionalität und gegenseitiger Respekt.

6. Transparenz

Wir handeln und kommunizieren transparent in unseren Beziehungen zu MitarbeiterInnen und der Umwelt.

Wir glauben, dass Transparenz eines der wichtigsten Prinzipien der sozialen Verantwortung von Unternehmen ist. Wir versorgen unsere Stakeholder mit zuverlässigen Informationen über die Geschäftstätigkeit und Aktivitäten von Track Tec, sowohl intern als auch extern.

Wir gestatten niemandem, aufgrund seiner Position und Aufgaben Vorteile für sich selbst oder andere zu erzielen oder anzubieten. Wir tolerieren keine Korruption.

Bei der Auswahl von Lieferanten orientieren wir uns an den gesetzlichen Bestimmungen und der Attraktivität des Angebots, einschließlich der Professionalität des Bieters, der Qualität und des Preises. Unser Entscheidungsprozess ist transparent und wird zuverlässig dokumentiert.

Verhaltenskodex

Verantwortung gegenüber dem Unternehmen, nationalen und europäischen Vorschriften ist die Grundlage, auf der wir langfristigen wirtschaftlichen Erfolg aufbauen. Gesetzliche Vorschriften und interne Regeln und Vorschriften sind Richtlinien, die die MitarbeiterInnen von Track Tec befolgen müssen, um die Marktposition und eine nachhaltige Entwicklung zu sichern.

Dieser Kodex soll die kulturelle Identität des Unternehmens fördern und schützen sowie die Einhaltung der Gesetze gewährleisten. Es liegt in unserem besten Interesse, nicht nur die Gesetze einzuhalten, sondern auch den guten Ruf des Unternehmens zu schützen. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze oder ethische Standards schadet dem guten Ruf von Track Tec. Daher müssen alle Fälle von Fehlverhalten verhindert werden.

1. Wettbewerbs- und Kartellrecht

Track Tec setzt sich für einen fairen Wettbewerb ein. Track Tec konkurriert intensiv auf dem Markt, jedoch stets unter Einhaltung fairer Grundsätze. Wir halten uns stets an die geltenden Gesetze. Fairer Wettbewerb ist einer der wichtigsten Faktoren für unser Wachstum und unsere Innovationskraft.

Track Tec beteiligt sich nicht an Aktivitäten, die den freien Wettbewerb auf dem Markt verhindern oder einschränken oder gegen Kartellgesetze verstoßen. Track Tec schließt keine illegalen Vereinbarungen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder anderen Unternehmen, insbesondere keine Vereinbarungen über Preisabsprachen, illegale Marktaufteilung (Angebotsabsprachen, Markt- oder Kundenaufteilung mit Wettbewerbern), die Schaffung von Monopolen oder andere Formen von Vereinbarungen, die gegen Kartellgesetze verstoßen.

2. Vertraulichkeit und Datenschutz

Alle Kunden und Lieferanten müssen darauf vertrauen können, dass ihre Daten bei uns sicher sind.

Aus diesem Grund dürfen alle Daten ausnahmslos ausschließlich für notwendige betriebliche und geschäftliche Zwecke gespeichert und nur für vereinbarte Zwecke verwendet werden.

Jeder Verstoß gegen Datenschutzbestimmungen kann Track Tec schweren Schaden zufügen, insbesondere im Zusammenhang mit der neuen EU-Datenschutz-

Grundverordnung (DSGVO), die die Grundlage für die bei Track Tec geltenden europäischen Standards bildet.

Alle MitarbeiterInnen sind verpflichtet, strenge Vertraulichkeit in Bezug auf alle geschützten Verfahren, Methoden, Geschäftsgeheimnisse, Know-how und andere vertrauliche Geschäftsinformationen zu wahren. Diese Verpflichtung erlischt nicht mit dem Ausscheiden aus dem Unternehmen. Diese fortdauernde Verpflichtung wird sowohl durch das Gesetz als auch durch mit den MitarbeiterInnen abgeschlossene Vertraulichkeitsvereinbarungen bestätigt. Wir sind uns bewusst, dass die Weitergabe, Offenlegung oder Verwendung von Informationen, die Geschäftsgeheimnisse von Track Tec darstellen, einen Akt des unlauteren Wettbewerbs darstellt und zu rechtlichen Sanktionen führen kann, wenn sie die Interessen von Track Tec gefährden oder verletzen.

Wir wahren das gleiche Maß an Datenschutz in Bezug auf Mitarbeiterdaten.

Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten wenden wir das gleiche Schutzniveau wie bei Kundendaten an. Damit sollen unbefugter Zugriff auf und unbefugte Verarbeitung von personenbezogenen Daten der MitarbeiterInnen verhindert werden.

Wir legen Wert auf geistiges Eigentum, insbesondere kopieren oder verwenden wir kein urheberrechtlich geschütztes Material, ohne die entsprechende Zustimmung oder Lizenz einzuholen.

3. Interessenkonflikt

Track Tec ist bestrebt, Interessenkonflikte zwischen MitarbeiterInnen und dem Unternehmen zu vermeiden. Unter einem Interessenkonflikt versteht man jede Situation, in der geschäftliche, finanzielle, familiäre, politische oder persönliche Interessen das Urteilsvermögen beeinträchtigen und die Entscheidungen von Personen beeinflussen können, die Aufgaben für Track Tec wahrnehmen.

Wir sind verpflichtet, jeden Interessenkonflikt unserem Vorgesetzten oder Compliance-Beauftragten zu melden, um die beste Lösung zu finden. Wir informieren unseren Vorgesetzten über Unternehmen, mit denen wir rechtlich oder faktisch verbunden sind, wenn diese Beziehungen zu einem Interessenkonflikt führen könnten.

MitarbeiterInnen von Track Tec nehmen keine Stellenangebote, Vergütungen für Dienstleistungen oder Investitionsvorschläge von Geschäftspartnern oder Wettbewerbern an. Solche Fälle müssen dem Compliance-Beauftragten gemeldet werden.

Die Nutzung von Unternehmenseigentum für private Zwecke ist grundsätzlich nicht gestattet. Ausnahmen von dieser Regel bedürfen der schriftlichen Zustimmung des Betriebsdirektors. Wir nehmen während der Arbeitszeit keine privaten Verpflichtungen

4. 8 j

u u - o o j

j

† o y o M

U @) 7 y j k
y M

) # M j
o o † †

5. Ochrona środowiska

o y h u u † o
y k 8 u u

U @ - h † h y
† † k

† y † v
k † o
y † h)

Fazit

Wir halten uns immer an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Verhaltenskodizes.

Wir arbeiten ausnahmslos gesetzeskonform und tragen so dazu bei, dass das Vertrauen in die Integrität unseres Unternehmens weiter wächst.

Wir nehmen keine unzulässigen Vorteile an und gewähren auch keine, weder gegenüber Geschäftspartnern noch gegenüber Amtsträgern.

Wir schließen keine Vereinbarungen oder Absprachen mit unseren Mitbewerbern, Kunden oder Lieferanten, die den Wettbewerb einschränken könnten, und wir beteiligen uns auch nicht an anderen Aktivitäten, die gegen das Kartellrecht verstoßen.

Alle MitarbeiterInnen sollten sich mit den im Track Tec Group Ethikkodex beschriebenen Grundsätzen vertraut machen. Jede/r Mitarbeiter/in, der/die diese Grundsätze nicht einhält und gegen unsere Verpflichtungen verstößt, kann gemäß geltendem Recht haftbar gemacht werden.



www.tracktec.eu